



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, नवम्बर 29—दिसम्बर 5, 2015, शनिवार/अग्रहायण 8—अग्रहायण 14, 1937
No. 23] NEW DELHI, NOVEMBER 29—DECEMBER 5, 2015, SATURDAY/AGRAHAYANA 8—AGRAHAYANA 14, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2015

का.नि.आ.45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) नौसैनिक आयुध्यादि निरीक्षण संगठन, तकनीकी पर्यवेक्षीय और परीक्षक, मेकेनिक और गोला बारूद तथा विस्फोटक सामग्री समूह 'ख' और समूह 'ग' कर्मचारीवृन्द पद भर्ती नियम, 2008 को जहां तक उसका संबंध परीक्षक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में परीक्षक (नौसैनिक आयुध्यादि निरीक्षण संगठन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), नौसैनिक आयुध्यादि निरीक्षण संगठन, परीक्षक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** – पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि** – भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** – जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जतियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परीक्षक	70* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से भौतिकी या रसायन शास्त्र में सीनियर सेकेन्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा (10+2); और (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता प्राप्त संस्था में तीन वर्ष की शिक्षता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों
--------------------------	--------------------	-------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-------------------------------------------------	---------------------------------

व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. संयुक्त निदेशक, निरीक्षण संगठन नौसैनिक आयुधादि - अध्यक्ष 2. नौसैनिक आयुधादि निरीक्षण संगठन में उप निदेशक रैंक का अधिकारी - सदस्य 3. किसी नौसैनिक स्थापन में सहायक निदेशक की रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. सी.पी. (एनजी)/2817/परीक्षक/भर्ती नियम/369/डी/नियुक्तियां/2015]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 23rd November, 2015

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy), Naval Armament Inspection Organisation, Technical Supervisory Staff and Examiner Mechanic and Ammunition and Explosives, Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2008 in so far as it relates to the post of Examiner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Examiner (Naval Armament Inspection Organisation) in Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), Naval Armament Inspection Organisation, Examiner, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or scales of pay.**- The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, other qualification etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** - No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service men, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Examiner	70* (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Senior Secondary School Certificate Examination (10+2) from a recognised Board or Institution with Physics and Chemistry; and (ii) Three years Apprenticeship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or absorption or deputation, grades from which promotion or absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: - (1) Joint Director, Naval Armament Inspection Organisation – Chairman. (2) Officer of the rank of Deputy Director, Naval Armament Inspection Organisation – Member. (3) Two officers of the rank of Assistant Director or equivalent from any Naval Establishment – Members.	Not applicable.

[F. No. CP(NG)/2817/Examiner/RR/369/D/Apptts/2015]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2015

का.नि.आ. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना समूह 'ख' (अननुसचिवीय) रूसी भाषा अनुवादक भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में रूसी भाषा अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), रूसी भाषा अनुवादक भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, और वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रूसी भाषा अनुवादक	03* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रूसी भाषा में बैचलर डिग्री के साथ किसी निजी सूचीबद्ध संगठन या सरकारी संगठन में अनुवादक के कार्य में दो वर्ष का अनुभव; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रूसी भाषा में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री के साथ रूसी भाषा में दो वर्ष का डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर अंतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ नौसेना की निम्न विचारनाओं के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
 (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- 20200 रु + ग्रेड वेतन 2800 रु या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो; और
 (ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि/समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. कमोडोर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय के समतुल्य रैंक का सिविलियन अधिकारी – अध्यक्ष 2. कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय के समतुल्य रैंक का सिविलियन अधिकारी – सदस्य 3. लेफ्टेनैंट कमांडर के रैंक का अधिकारी या संबंधित कमांड मुख्यालय के समतुल्य रैंक का सिविलियन अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. सी.पी. (एनजी)/2848/आर टी/भर्ती नियम/389/डी/नियुक्तियां/2015]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd December, 2015

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'B' (Non-Ministerial), Russian Translator Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Russian Translator in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :—

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Russian Translator Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **The number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.** - The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification** : No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, except any person the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Pay Band, Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Russian Translator	03* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/-	Not applicable.	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential: Bachelor's Degree from a recognised University in Russian Language, with two years experience in translation work in any private listed organisation or government organisation; or</p> <p>Bachelor's Degree from a recognised University, with Master's Degree in Russian Language; or</p> <p>Bachelor's Degree from a recognised University, with two years Diploma in Russian Language.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belong to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By direct recruitment</p> <p>Note 1. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Lower Formations of Navy;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extent only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of -</p> <p>1. Officer of the rank of Commodore or Civilian Officer of equivalent rank of respective Command Headquarters - Chairman</p> <p>2. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank of respective Command Headquarters - Member</p> <p>3. Officer of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank of respective Command Headquarters - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

रक्षा विभाग (सीमा सड़क)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2015

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), कनिष्ठ अभियंता (सिविल) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	4080* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू. (ग्रेड वेतन 4200 रू.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक:</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>या</p> <p>2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) सिविल इंजीनियरी संवर्ग में योजना/ निष्पादन/अनुरक्षण का दो वर्ष का कार्य साधक अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - स्तंभ 11 में दर्शाई गई सीमा तक।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; 15 प्रतिशत सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा ; और 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा	<p>सशस्त्र बल के नायब सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-निहित आहर्ताएं हैं या जो मिलिट्री इंजीनियरी कालेज, पुणे से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा पाठ्यक्रम किया हो और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-निहित अनुभव है और यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्ति किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है और यदि ऐसे पात्र कार्मिक उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।</p> <p>(सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नत: सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल के ऐसे सभी समूह "ग" कर्मचारी जिन्होंने समूह "ग" में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-निहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>या</p> <p>जिनके पास मिलिट्री इंजीनियरी कालेज, पुणे से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा निहित अनुभव है, पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/ उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधीक्षण इंजीनियर - अध्यक्ष 2. कार्यकारी इंजीनियर - सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य 	सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. बी आर डी बी/01/101/जेई (सिविल)/2011/ जी ई-I/332/आर आर /र.(नि.)/2015]

दलपत सिंह, अवर सचिव

Department of Defence (Border Roads)

New Delhi, the 30th November, 2015

S.R.O. 47.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Junior Engineer (Civil), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Civil) in the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, Junior Engineer (Civil), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person -

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer (Civil).	4080* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	PB-2 Rs. 9300- 34800 (Grade Pay of Rs.4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	Essential: (1) Degree in Civil Engineering from a recognized University/ Institute. Or (2) (i) Three years diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institute/ Board; and (II) Two years working experience in planning/ execution /maintenance of Civil Engineering Works.

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	<p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission / Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission / Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
Age : No Educational Qualification : To the extent indicated in column (11)	Two years for direct recruits and promotees	75% by Direct recruitment, 15% by Deputation/ Re-employment of Armed Forces personnel, 10% by promotion through limited Departmental Competitive Examination.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation / Re-employment for Armed Forces personnel: Armed Forces personnel of the rank of Naib Subedar who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications as prescribed for Direct recruits under column(7) or Diploma course in Civil Engineering from college of Military Engineering, Pune and experience as prescribed for Direct recruits under column (7) shall be considered, and if selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms and in</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation) : 1. Superintending Engineer- Chairman; 2. Executive Engineer -Member. 3. Senior Administrative officer - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Superintending Engineer - Chairman; 2. Executive Engineer- Member. 3. Senior Administrative officer - Member.</p>	<p>Consultation with UPSC for appointment of Armed Forces personnels on deputation/ re-employment basis.</p>

case, such eligible personnel have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with regard to civil posts).

Promotion through limited Departmental Competitive Examination:

All Group 'C' employees of General Reserve Engineer Force with five years regular service in group 'C' and possessing the educational qualifications as prescribed for Direct recruits under column (7) or

Diploma in Civil Engineering from the College of Military Engineering, Pune and experience as prescribed for Direct recruits under column (7) shall be eligible.

Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the Corresponding Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

[F.No. BRDB/01/101/JE (Civil)/2011/GE-1/332/RR/D(Apptts)/2015]
DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2015

का.नि.आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे

परंतु यदि केंद्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	977* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. +(ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री; या (2) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से विद्युत/ऑटोमोबाइल/यांत्रिक इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा; और (ii) विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी के कार्य में योजना/निष्पादन/अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव।	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - स्तंभ (II) में यथाविहित।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

<p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>15 प्रतिशत सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा ;</p> <p>10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बलों के नायब सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है या कॉलेज ऑफ मिलिटरी इंजीनियरिंग पुणे से विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित अनुभव है, और यदि उनका चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारी को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है और यदि ऐसे पात्र कार्मिक जो उस पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर किया जाएगा (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति:</p> <p>सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल के ऐसे सभी समूह "ग" कर्मचारी जिन्होंने समूह "ग" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है; या</p> <p>कालेज ऑफ मिलिटरी इंजीनियरिंग पुणे से विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित अनुभव है।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- 1. अधीक्षण इंजीनियर - अध्यक्ष 2. कार्यकारी इंजीनियर - सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य	सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. बी आर डी बी/01/101/जेई (ई.एंड.एम.)/2011/जी ई-I/333/आरआर/र(नि.)/2015]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 2015

S.R.O. 48.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Junior Engineer (Electrical and Mechanical), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Electrical and Mechanical) in the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, namely:—

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, Junior Engineer (Electrical and Mechanical), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2015.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Engineer (Electrical and Mechanical).	977* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial.	PB-2 Rs. 9300-34800 (Grade Pay of Rs.4200/)	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note1: (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh & Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential : (1) Degree in Electrical or Mechanical Engineering from a recognized university/Institute; Or (2) (i) Three years Diploma in Electrical/ Automobile/ Mechanical Engineering from a recognised University/ Institute/Board; and (ii) Two years experience in planning/ execution/ maintenance of Electrical or Mechanical Engineering works. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Casts and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the staff selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Age : No Educational qualification : As prescribed under column (11)	Two years for direct recruits and promotees.	75% by Direct Recruitment, 15% by Deputation/ Re-employment of Armed Forces personnel, 10% by promotion through limited Departmental Competitive Examination.

In case of Recruitment by Promotion or Deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation / Re-employment for Armed Forces personnel:</p> <p>Armed Forces personnel of the rank of Naib Subedar who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications prescribed for direct recruits under column (7) or Diploma course in Electrical and Mechanical Engineering from the College of Military Engineering, Pune and experience as prescribed for Direct Recruits under column (7) shall be considered, and if selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms and in case, such eligible personnel have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment up to the age of superannuation with regard to Civil posts).</p> <p>Promotion through limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>All Group 'C' employees of General Reserve Engineer Force with five years regular service in Group 'C' possessing the educational qualification and experience as prescribed for Direct Recruits under column (7) Or</p> <p>Diploma course in Electrical and Mechanical Engineering from the College of Military Engineering, Pune and experience as prescribed for Direct Recruits under column (7) shall be eligible.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the Corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer - Chairman; 2. Executive Engineer - Member; 3. Senior Administrative Officer - Member. 	<p>Consultation with UPSC for appointment of Armed Forces personnel on Deputation/ Re-employment basis.</p>

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2015

का.नि.आ. 49.- केंद्रीय सरकार रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का VII) की धारा 3 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार एतद्वारा यह घोषणा करती है कि संलग्न अनुसूची में अब तक वर्णित भूमि के उपयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) में विनिर्दिष्ट निबंधनों को लागू करना आवश्यक है ताकि जो भूमि छत्तीसगढ़ राज्य में जगदलपुर परीक्षण रेंज तहसील लोहंडिगुडा, जिला बस्तर के नजदीक में है, उक्त भूमि को भवनों एवं अन्य अधिरोपित से मुक्त रखा जाए।

2. उक्त भूमि की खाका योजना का निरीक्षण जिला कलक्टर, जिला बस्तर छत्तीसगढ़ के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

छत्तीसगढ़ राज्य के जगदलपुर परीक्षण रेंज तहसील लोहंडिगुडा जिला बस्तर की चारदिवारी के बाह्य मुंडेर के शिखर से पांच सौ मीटर की दूरी के भीतर स्थित क्षेत्र में समाविष्ट सभी भूमि है।

[फा.स.डीसीडब्ल्यूई/07/34079/डब्ल्यूडीए/जेटीआर]

ए. साह, अवर सचिव

New Delhi, the 21st April, 2015

S.R.O.49.— In exercise of the powers conferred by section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (VII of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (b) of section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed, being land lying in the vicinity of Jagdalpur Test Range Teh Lohandiguda District Bastar, in the State of Chhattisgarh, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the District Collector, Bastar, Chhattisgarh.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of five hundred meters from the crest of the outer parapet of the boundary wall of Jagdalpur Test Range Teh Lohandiguda District Bastar, in the State of Chhattisgarh.

[F.No. DCWE/07/34079/WDA/JTR]

A. SAHA, Under Secy.